

ADI ECOO 2009 S.A. J2011000112215 CUI: RO 28213025 Strada Vasile Alecsandri, nr. 14 Mun. Slobozia, Jud. Ialomița IBAN RO 10RZBR0000060013382042 adi_ecoo@yahoo.com Tel.: 0770.281.467 (Departament Administrativ) 0769.061.906 (Departament Comercial)	
--	---

Nr. 18/19.01.2026

RAPORT ANUAL

privind remunerarea administratorilor și a directorilor cu contracte de mandat pentru anul 2025

PREZENTARE SOCIETATE ADI ECOO 2009 SA

ADI ECOO 2009 S.A. este operatorul regional de salubritate al județului Ialomița, având un rol esențial în dezvoltarea și operarea infrastructurii de gestionare a deșeurilor municipale.

Bazele sistemului județean de salubritate au fost create prin implementarea a șapte proiecte finanțate prin programele PHARE CES (2004–2006). În acest context, la nivelul județului au fost constituite mai multe asociații de dezvoltare intercomunitară, dintre care **Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „ECO 2009”** este, în prezent, singura activă, reunind **66 de membri** (65 de unități administrativ-teritoriale și Județul Ialomița).

Societatea funcționează ca operator regional de salubritate, prestand un serviciu public de utilitate, în conformitate cu prevederile Legii nr. 101/2006 privind serviciul de salubritate a localităților. Capitalul social este deținut integral de unitățile administrativ-teritoriale membre ale ADI „ECO 2009”.

Societatea a fost constituită în baza **Deciziei nr. 8/02.12.2010** a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară „ECO 2009” Țândărei, sub forma unei societăți cu răspundere limitată, cu capital integral public.

Capitalul social inițial a fost de **5.000 lei**, societatea fiind înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului sub nr. **J21/112/2011**.

În **decembrie 2021**, societatea a parcurs un proces amplu de reorganizare, prin cooptarea **Consiliului Județean Ialomița** ca asociat. La nivelul județului Ialomița și al Asociației de Dezvoltare

Intercomunitară "ECOO 2009" nu s-a optat pentru înființarea unei noi societăți, luându-se hotărârea de participarea a UAT Județul Ialomița la capitalul social al ADI ECOO 2009 S.R.L. cu suma de **2.782.900,00 lei**, deținând o cotă de participare la beneficii și pierderi de **99,8002 %**.

În prezent, structura acționariatului cuprinde **17 asociați**, respectiv unități administrativ-teritoriale din județul Ialomița. În **ianuarie 2024**, **Municipiul Fetești** și-a exprimat intenția de a deveni asociat, iar hotărârea de aprobare a fost publicată în **Monitorul Oficial al României** în data de **17 iunie 2024**.

Începând cu **luna mai 2025**, societatea a trecut de la forma juridică de **societate cu răspundere limitată (S.R.L.)** la **societate pe acțiuni (S.A.)**, marcând o etapă importantă în dezvoltarea și profesionalizarea activității sale.

Pentru anul 2025 componenta Consiliului de Administrație a fost următoarea :

Pentru perioada 01.01.2025-29.04.2025 societatea a funcționat fără administratori.

Prin Hotărârea AGA nr.5/29.04.2025 se aprobă numirea administratorilor provizorii cu contracte de mandat pe o perioadă de 5 luni, astfel:

1. Ciobanu Mihaela Alina - administrator executiv;
2. Dogaru Iulian Grigorin - administrator neexecutiv;
3. Potinche Alin Lucian - administrator neexecutiv;

Prin Hotărârea AGA nr.8/29.09.2025 se aprobă prelungirea mandatului administratorilor provizorii pe o perioadă de 2 luni.

Prin Hotărârea AGA nr.12/17.11.2025 se aprobă prelungirea mandatului administratorilor provizorii pe o perioadă de 5 luni. Ulterior, autoritatea publică tutelară (Asociația de Dezvoltare Intercomunitară ECOO 2009), în lipsa avizului AMEPIP, a numit prin Hotărârea nr. 50/28.11.2025 administratorii provizorii ai societății în persoana doamnei Ciobanu Mihaela Alina și domnului Potinche Alin Lucian.

CADRU INSTITUTIONAL

În conformitate cu prevederile art 55 alin.(2) OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare:

"(2) Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul consiliului de administrație sau, după caz, din cadrul consiliului de supraveghere elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului în cursul anului financiar."

Raportul va fi prezentat Adunării Generale a Acționarilor a ADI ECOO 2009 SA și va cuprinde cel puțin următoarele informații:

- a) structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei fixe și componentei variabile;
- b) criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;
- c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;
- d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;
- e) informații privind durata contractului, perioada de preaviz și cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.

I. Cadrul legal privind politica și criteriile de remunerare pentru administratorii neexecutivi

• Art. 37 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, care prevede faptul că: „Remunerația membrilor consiliului de administrație este stabilită de adunarea generală a acționarilor în structura și limitele prevăzute la alin. (2) și (4)“;

• Art. 37 alin. (2)-(4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice modificata de Legea 187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, care prevede faptul că:

(2) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de AMEPIP și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.

(3) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau a membrilor directoratului este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus, avizat și aprobat potrivit dispozițiilor alin. (2) teza a II-a. Componenta variabilă are la bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță, inclusiv cei specifici activității întreprinderii publice, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, numai dacă societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;
- f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%.

(4) Componenta variabilă a remunerației membrilor executivi ai consiliului de administrație, a directorilor sau a membrilor directoratului se revizuieste anual, în funcție de nivelul de realizare a

obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanță aprobați de adunarea generală a acționarilor, anexă la contractul de mandat.

(4²) Prin excepție de la prevederile alin. (3), în cazul societăților care îndeplinesc condițiile de la art. 28 alin. (2), indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 4 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

- Art. 37 alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, care prevede faptul că: „Adunarea generală a acționarilor se va asigura, la stabilirea indemnizației fixe lunare a fiecărui membru al consiliului de administrație sau, după caz, a fiecărui membru al consiliului de supraveghere, determinată conform alin. (2) și (4), că aceasta este justificată în raport cu îndatoririle specifice, atribuțiile în cadrul unor comitete consultative, cu numărul de ședințe, obiectivele și criteriile de performanță stabilite în contractul de mandat”;

- Art. 39 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, care prevede faptul că: „Remunerația și beneficiile oferite conform legii sau contractului de mandat administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar, vor fi consemnate în situațiile financiare anuale și în raportul anual al comitetului de nominalizare și remunerare, consiliului de administrație sau consiliului de supraveghere și vor include remunerația și celelalte beneficii acordate de către societate și de către filialele sale”;

II. Cadrul legal privind politica și criteriile de remunerare pentru administratorul executiv/directori

- Art. 34 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, care prevede faptul că: „Comitetul de nominalizare și remunerare organizează sesiuni de instruire pentru membrii consiliului, formulează propuneri de remunerare a administratorilor și directorilor, cu respectarea politicii de remunerare transmise de AMEPIP, și sprijină consiliul în evaluarea propriei performanțe, precum și a performanței conducerii executive.”;

- Art. 37 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, care prevede faptul că:

“Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau a membrilor directoratului este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus, avizat și aprobat potrivit dispozițiilor alin. (2) teza a II-a. Componenta variabilă are la bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță, inclusiv cei specifici activității întreprinderii publice, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de

activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, numai dacă societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;*
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;*
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;*
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;*
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;*
- f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%. "*

• Art. 38 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, care prevede faptul că:

(1) Remunerația directorilor este stabilită de consiliul de administrație și nu poate depăși nivelul remunerației stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administrație. Ea este unica formă de remunerație pentru directorii care îndeplinesc și calitatea de administratori.

• Art. 38 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, care prevede faptul că:

(2) Remunerația directorilor este formată dintr-o indemnizație fixă lunară calculată potrivit dispozițiilor art. 37 alin. (3) și dintr-o indemnizație variabilă. Componenta variabilă are la bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță, inclusiv cei specifici activității întreprinderii publice, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, numai dacă societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;*
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;*
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;*
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;*
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;*
- f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%;*

(2¹) Prin excepție de la prevederile alin. (2), în cazul societăților care îndeplinesc condițiile de la art. 28 alin. (2), indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 4 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat

de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

(2[^]3) Componenta variabilă anuală se plătește după aprobarea situațiilor financiare anuale potrivit legii.

• Art. 38 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, care prevede faptul că: „Indicatorii-cheie de performanță aprobați constituie elemente față de care se determină componenta variabilă a remunerației pentru directorii societății.”;

Art. 38 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, care prevede faptul că: Remunerația membrilor directoratului este stabilită de consiliul de supraveghere. Dispozițiile prezentului articol sunt aplicabile și membrilor directoratului.

• Art. 39 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, care prevede faptul că: „Remunerația și beneficiile oferite conform legii sau contractului de mandat administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar, vor fi consemnate în situațiile financiare anuale și în raportul anual al comitetului de nominalizare și remunerare, consiliului de administrație sau consiliului de supraveghere și vor include remunerația și celelalte beneficii acordate de către societate și de către filialele sale”;

• Art. 39 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice (cu modificările aplicate la 17.10.2025)¹⁷ care prevede faptul că:

“Plata asigurării de răspundere profesională este efectuată de întreprinderea publică, nu face parte din remunerație și va fi menționată în contractul de mandat în cuantumul și limitele de răspundere stabilite de autoritatea publică tutelară. În contractul de mandat vor fi menționate și alte beneficii, respectiv acoperirea unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna, cu condiția ca totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat să nu depășească valoarea a două indemnizații fixe brute lunare”

• Art. 39 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, care prevede faptul că:

„Politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor, în cazul sistemului unitar, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere și a membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, precum și nivelul remunerației și celelalte avantaje oferite fiecărui administrator și director sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice, prin grija președintelui consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere”

Art. 39 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, care prevede faptul că:

”Prin regulamentul-cadru aprobat de AMEPIP se stabilesc și alte tipuri de beneficii care se pot acorda de către societate administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, cu condiția ca totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat să nu depășească valoarea a două indemnizații fixe brute lunare.”

III. Remunerarea membrilor Consiliului de Administrație în anul 2025

Prin **Hotararea AGA nr.10/15.10.2025** se aprobă numirea celor 3 administratori provizorii: **Ciobanu Mihaela Alina, Dogaru Iulian și Potinche Alin** cu contracte de mandat pe o perioadă de **5 luni**, în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare. Mandatele provizorii au fost prelungite prin hotararea AGA nr 8/29.09.2025 pentru o perioada de 2 luni si prin hotarea AGA nr 12/17.11.2025 pentru o perioada de 5 luni.

Indemnizația brută fixă lunară a administratorilor este stabilită de Adunarea Generală a Acționarilor, în conformitate cu prevederile legale în vigoare: nivelul valorii ce reprezintă de 2 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar, din ramura în care își desfășoară activitatea societatea, potrivit obiectului principal de activitate al societății – cod CAEN 3811, comunicat de Institutul Național de Statistică.

Pentru anul 2025 indemnizația fixă a administratorilor neexecutivi este de 3.760 lei brut și 2.200 lei net lunar.

Suplimentar indemnizației fixe, în contractele de mandat s-a prevăzut și acordarea unei componente anuale variabile brute a remunerației, care constă într-o cota de participare la profitul net al societății. Pentru anul 2025 s-au stabilit indicatorii cheie de performanță pentru membrii neexecutivi ai Consiliului de Administrație și au fost anexați la contractele de mandat ale acestora. Acești indicatori au fost monitorizați, așa cum prevede legislația aplicabilă, deși îndeplinirea acestora nu constituie condiție pentru acordarea componentei variabile pentru administratorii neexecutivi. Legislația aplicabilă prevede că forma de remunerare pentru administratorii neexecutivi doar indemnizația fixă.

În cursul anului 2025 nu au fost acordate administratorilor neexecutivi sume aferente componentei variabile.

IV. Remunerarea conducerii executive în anul 2025

Ciobanu Mihaela Alina în funcția de **administrator executiv** al societății ADI ECOO 2009 SA, cu un mandat provizoriu, conform hotărârii AGA din 29.04.2025 pentru o durată de 5 luni, fiind ulterior prelungit cu 2 luni și 5 luni, delegându-i conducerea societății în conformitate cu prevederile legale în vigoare, cu Actul Constitutiv și cu contractul de mandat.

Indemnizația fixă brută lunară a administratorului executiv a fost stabilită prin hotărâre AGA la suma brută de 16.922 lei, respectiv 9.899 lei net lunar, pe parcursul întregului an 2025, respectând prevederile legislative, respectiv de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională.

Indemnizația/componenta variabilă a administratorului executiv este prevăzută în contract să se acorde sub forma unei cote de participare la profitul net al societății. Pentru anul 2025 au fost stabiliți pentru administratorul executiv indicatorii cheie de performanță financiară și nefinanciară și au fost anexați la contractul de mandat, gradul de îndeplinire al acestora fiind condiție pentru acordarea componentei variabile.

În cursul anului 2025 nu au fost acordate administratorului executiv sume reprezentând componenta variabilă.

V. Alte beneficii

1. Asigurare de raspundere profesională

Având în vedere prevederile:

- art.153¹² alin. (3) și (4) din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căreia „asigurarea de răspundere profesională pentru funcțiile de administrator, membru al directoratului sau al consiliului de supraveghere este obligatorie”, Consiliul de Administrație are dreptul la servicii de asigurare de răspundere profesională.

-art.39 alin(2) din OUG 109/2011 cu modificarile ulterioare “(2) Plata asigurării de răspundere profesională este efectuată de întreprinderea publică, nu face parte din remunerație și va fi menționată în contractul de mandat în cuantumul și limitele de răspundere stabilite de autoritatea publică tutelară. În contractul de mandat vor fi menționate și alte beneficii, respectiv acoperirea unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna, cu condiția ca totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat să nu depășească valoarea a două indemnizații fixe brute lunare.”

În contractele de mandat ale membrilor Consiliului de Administrație este prevăzută clauza privind dreptul de a fi asigurat pentru răspunderea profesională civilă privind activitatea sa, prima de asigurare ce va fi achitată de societate. În cursul anului 2025 nu au fost stabilite cuantumul și limitele de răspundere pentru administratori de către autoritatea publică tutelară și nu au fost achitate sume drept asigurări de răspundere profesională.

2. Decontare cheltuieli de cazare, diurna, transport și alte cheltuieli de reprezentare a companiei.

În contractele de mandat ale administratorilor neexecutivi sunt prevăzute drepturile: de a solicita decontarea cheltuielilor aferente îndeplinirii mandatului, pe baza documentelor justificative și în condițiile legii (cheltuieli cu deplasările, diurna, protocol).

Pentru anul 2025 pentru administratorii neexecutivi ai societății nu au fost achitate astfel de cheltuieli.

În contractul de mandat al administratorului executiv sunt prevăzute drepturile: să beneficieze de dotările necesare desfășurării activității, dar fără a se limita la laptop, telefon, autoturism de serviciu, etc.

Pentru anul 2025 pentru administratorul executiv al societății nu au fost efectuate cheltuieli cu deplasări, cazarea, transportul sau alte cheltuieli de reprezentare a companiei.

3.Premieri

În contractele de mandat ale administratorilor nu este prevăzută acordarea de premieri. În cursul anului 2025 nu au fost acordate premieri administratorilor.

4.Scheme de pensii suplimentare sau anticipate

Nu au fost acordate astfel de beneficii.

V. Informații privind durata contractului de mandat, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor interese pentru revocare fără justă cauză

1) Administratori neexecutivi

În contractele de mandat ale administratorilor neexecutivi nu există prevederi referitoare la despăgubiri în situația revocării fără justă cauză.

În contractul de mandat al administratorilor neexecutivi sunt incluse clauze cu privire la renunțarea unilaterală la contractul de mandat, cu un termen de preaviz de 30 zile.

2) Administrator executiv

În contractul de mandat al administratorului executiv sunt prevăzute clauze privind plata unor daune-interese pentru perioada neexecutată din contractul de mandat, indiferent de data la care survine revocarea, în cazul revocării fără justă cauză, în echivalentul totalului remunerațiilor fixe cuvenite de la data încetării până la data finală a contractului.

De asemenea, în contractul de mandat al administratorului executiv există o clauză de neconcurență: administratorul executiv primește o indemnizație de neconcurență în cuantum de 2 indemnizații fixe lunare care se va acorda în termen de maxim 2 luni de la încetarea contractului de mandat. În cazul nerespectării de către administratorul executiv a acestor clauze, va fi obligat să restituie indemnizația de neconcurență și daune interese de 10.000 lei în termen de maxim 4 luni de la data constatării încălcării clauzei.

Perioada de preaviz a administratorului executiv în caz de renunțare unilaterală la mandatul încredințat este de 30 zile.

Raportul Comitetului de Nominalizare și Remunerare va fi prezentat Adunării Generale a Acționarilor în conformitate cu dispozițiile art. 55 alin. 2) și 3) din OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare:

Ciobanu Mihaela Alina

Potinche Alin Lucian

Dogaru Iulian Grigoriu